

Värnamo Energi

Hållbarhetsredovisning 2023



Tryggt



Nära



Hållbart



Hållbarhetsredovisning 2023

Vårt hållbarhetsarbete

Inledning.....	3
Vårt hållbarhetsarbete	4-5
Intressenter	6-7
Omvärldsanalys	8-9
Hållbarhetsrisker	10-11
Väsentlighetsanalys	13
Globala mål, lokal påverkansgrad ..	14
Våra hållbarhetsmål	16-25

Om oss

Affärsidé	26
Värdegrund	27
Målbild	28
Korta fakta 2023	30-31
Engagemang och samverkan	32
Jämställdhet	33
Kompetensförsörjning	33
Anti korruption, Mänskliga rättigheter	33

Koncerninfo

Verksamhetsbeskriving.....	34
Affärsområden.....	18
Affärsmodell	35
Personal & Organisation.....	36
Styrelsen.....	38

Hållbarhetsredovisningen är fristående från årsredovisningen.

Värnamo Energis hållbarhetsredovisning och separat årsredovisning finns publicerad på vår hemsida.

Kontakta oss gärna om ni har förslag på förbättringar eller har frågor gällande vårt hållbarhetsarbete.

☎ 0370-69 41 00

✉ kund@varnamoenergi.se

🌐 www.varnamoenergi.se

Exempel hållbarhetsarbete
i praktiken: Vi har satt ut insekts-
holkar vid bredbandsnoder och andra
anläggningar samt sätt ängsblommor för
att främja biologisk mångfald.





Hållbart – meningsfullt & utvecklande

Vår långsiktiga målsättning är att bidra till kommunens fortsatta tillväxt och utveckling genom att skapa hållbara förutsättningar för både invånare och näringsliv. Med den målsättningen är vår affärsidé och vårt uppdrag – att upprätthålla de samhällsviktiga funktionerna el, värme och bredband – självklara.

Styrelse och vd med ledningen har en nyckelroll i att säkerställa att våra hållbarhetsmål och strategier implementeras framgångsrikt. Som en ansvarstagande aktör inom energibranschen ser Värnamo Energi hållbarhet som en integrerad del av kärnverksamheten. Genom att utgå från de globala hållbarhetsmålen när vi utser riktning och mål för vår verksamhet skapas mening i vårt dagliga arbete genom att koppla det vi gör till hållbar samhällsnytta.

Under 2023 har vi sett konsekvenserna av vad klimatförändringarna kan innebära i form av extremväder med översvämningar, höga temperaturer och bränder. En omställning till en fossilfri energisektor har pekats ut som en av de viktigaste målen för att klara klimatet. Detta ger en tydlig mening i Värnamo Energis verksamhet och det vi levererar.

Under året har investeringar i elnätet möjliggjort inkoppling av solceller, batterier och effekt till elbilsaddare. Ett fullt utbyggt fibernät möjliggör en levande landsbygd och övervakning av känsliga processer. Vi tar hand om vårt avfall och restprodukter på ett ansvarsfullt sätt, till exempel hanteras vår bioaska cirkulärt genom att den återförs till skogen som gödningsmedel. Den rådande situationen på bränslemarknaden med ökad efterfrågan och minskat utbud i norra Europa har starkt påverkat vår värmeproduktion som baseras på restprodukter från skogen. Tack vare långa relationer med lokala aktörer har vi kunnat upprätthålla en närmast 100% andel fossilfritt bränsle i el och värmeproduktionen. Våra kunder ska kunna lita på våra leverans, vi har stort fokus på att våra anläggningar är i gott skick och att vi jobbar för att förebygga avbrott.

Som central aktör i energiomställningen har vi ökat fokus och vikt vid att tillsammans med andra aktörer och kunder utveckla lösningar som bidrar till ett hållbart energisystem. Vi investerar i våra anläggningar på ett sätt som innebär effektiviseringar och utveckling och ser till att använda våra pengar klokt och ansvarsfullt.

För oss innebär social hållbarhet att skapa en säker arbetsmiljö och en arbetsplats som främjar trivsel och utveckling. Vi investerar i våra anställdas välbefinnande och utbildning för att säkerställa en positiv och inkluderande arbetsmiljö. Vi fortsätter bidra med sponsring och stöd till utsatta barn för att ge möjlighet till en meningsfull fritid.

Det är känslan av meningsfullhet och möjligheten att bidra med utveckling för att göra skillnad som gör att vi går till jobbet varje dag och känner att vi utför hållbarhetsarbete i praktiken. Vi vill att vårt hållbarhetsarbete ska stärka verksamheten och göra oss bättre. Bättre för klimatet, personalen och våra kunder. / Malin Classon, vd

Malin Classon





EKOLOGISKT



SOCIALT



EKONOMISKT

Vårt hållbarhetsarbete

Våra styrande dokument

Utifrån våra styrdokument strategi och ägardirektiv tar vi fram rutiner, instruktioner och policys. Exempelvis miljöpolicy, arbetsmiljöpolicy, alkohol- och drogpolicy, finanspolicy, mm. Dessa är lättillgängliga för våra medarbetare i vår verksamhetshandbok. Styrdokument revideras löpande vid ändrade förutsättningar.

Om hållbarhetsarbetet

Vårt hållbarhetsarbete är indelat i tre perspektiv:

Ekologisk hållbarhet

Varje år har vi ett fokusområde inom miljö. Under 2023 har vi bland mycket annat, haft fokus på utsläpp av stoft.

Social hållbarhet

Genom utdelning till vår ägare bidrar vi till en del av finansieringen i den kommunala verksamheten exempelvis skola, vård och omsorg. Vi stöttar även lokala föreningar som erbjuder fritidsaktiviteter för ungdomar i kommunen.

Ekonomisk hållbarhet

Ekonomisk hållbarhet säkerställs genom att bolagets ekonomi är i balans, vilket speglas i soliditeten.

*Socialt
ausvar*

*ekonomiskt
ausvar*

*miljöinriktad
ausvar*

*=hållbar
utveckling*

ELNÄT



Ny mottagningsstation
Värnamo Nordöstra

Framtidssäkra elnätet

Tillval: biologiskt lättnedbrytbara transformatorolja



FJÄRRVÄRME



Förtätning befintliga fjärrvärmenät

Fler industrier från elpannor till fjärrvärme = avlastar elnätet

Spillvärme från industrier

Kraftvärme (el + värme)



FIBER



Fibertäckning i hela kommunen

Robust uppkoppling

Lika förutsättningar i stad och landsbygd

Öppnar möjligheter för skola & arbete på distans



SOLCELLER - SERVERKYLA



Förnybar elproduktion

Solpaneler, 100 MWh/år

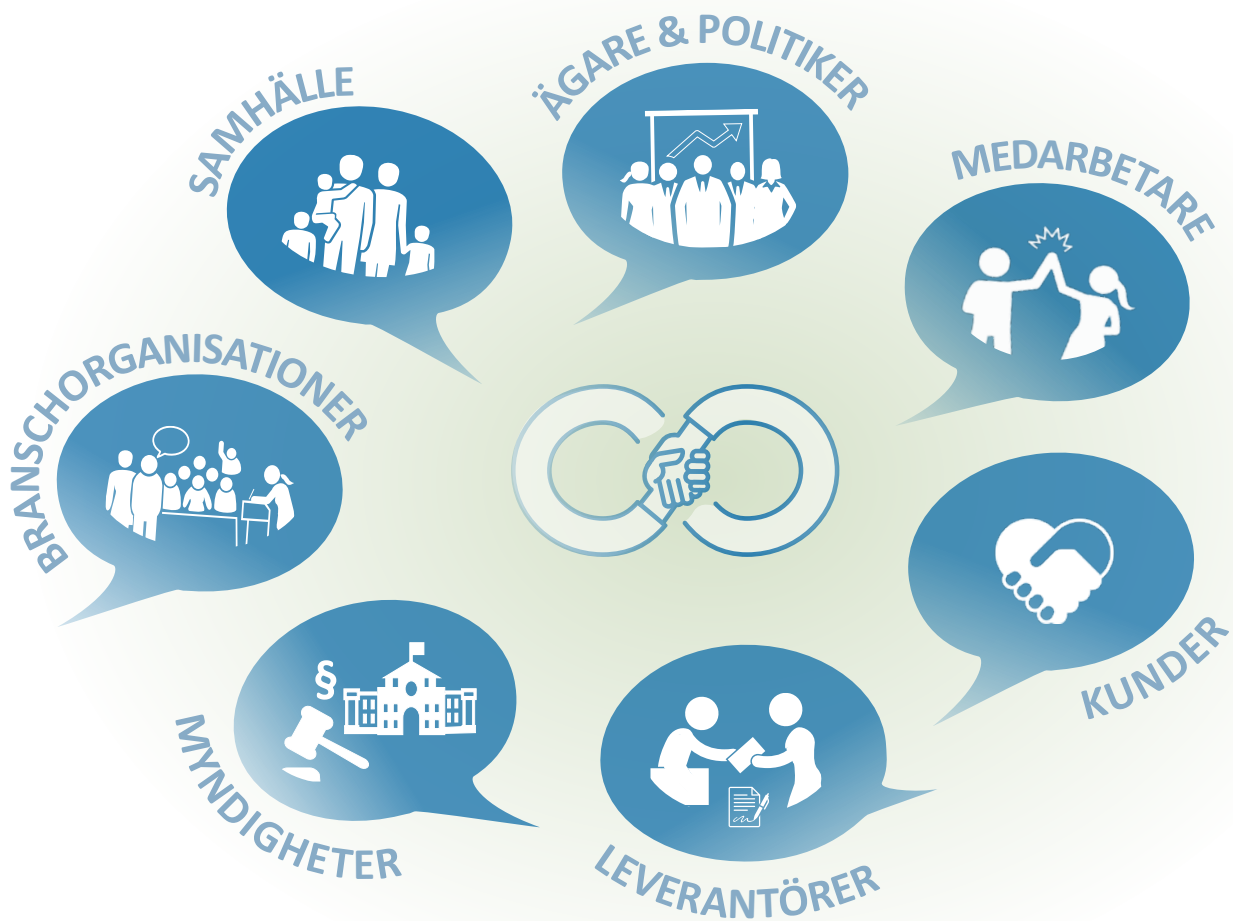
Solel till kylanläggningar



= "Perfect match"

Våra intressenter

	Krav / Behov	Aktiviteter
Ägare & Politiker	Långsiktig hållbar ekonomisk utveckling. Affärsmässig samhällsnytta. Ägardirektiv med krav på soliditet och avkastning.	Redovisning till kommunfullmäktige, ägardialog, styrelsemöte.
Medarbetare	En trygg anställning i ett stabilt bolag, med god och säker arbetsmiljö ger hållbar personal.	Frukostmöte, medarbetarundersökning, medarbetarsamtal, kompetensplaner, friskvårdsbidrag, personalaktiviteter, hälsoundersökning, vaccination, workshop och utbildningar inom arbetsmiljö, miljö och hållbarhet.
Kunder	Konkurrenskraftiga produkter med hög tillgänglighet. Snabb och tillgänglig support och information. Kompetens och trevligt bemötande. Hög hållbarhetsprofil.	Kundtjänst och support via fysiska möten, telefon, mail och hemsida, kundundersökning, avbrott och störningsinformation via hemsida, event, föreläsningar, digitala nyhetsbrev.
Leverantörer	Förutsättningar att leverera.	Avtalsförhandlingar, upphandlingar, sunda relationer med våra kritiska leverantörer.
Myndigheter	Tillstånd, certifieringar, rapportering och tillsyn. Svar på remisser samt statistik.	Rapporterar tillståndsmyndigheter, statistik, dialog, inspektioner och revisioner.
Branschorganisationer	Engagemang i viktiga branschfrågor.	Rapporterar statistik, dialog, nätverkande, deltar aktivt i seminarier och arbetsgrupper.
Samhället	Lokal förankring och samhällsnytta. Information och kunskap om verksamheten. Information vid förändringar eller händelser.	Event, föreläsningar, sponsring, årsredovisning, hållbarhetsredovisning, hemsida med information, annonsering via digitala skärmar och lokal media.



INTRESSENTER

GLOBALT

EU

SVERIGE

LOKALT

Omvärldsanalys

Globalt

- Instabil värld med oroshärdar på flera håll. Kriget i Ukraina ger globala konsekvenser.
- Klimatförändringar och väderfenomen som hetta, orkaner, skyfall, översvämningar.
- Cyberattacker och hot mot global infrastruktur.
- Utveckling av förnybara lösningar, billigare och effektivare. Ökat behov av el/energi.
- Digitalisering och AI förändrar relationer och sättet att agera på marknader .

EU

- Klimat omställningen. Klimatneutralt EU 2050
- Fit for 55. En mängd lagar ska införas i svensk lagstiftning
- NIS -direktivet. Skydd av samhällskritisk verksamhet
- Utsläppsrätter, Elcetrifikat, Ursprungsgarantier
- Effekter av kriget i Ukraina på den europeiska energimarknaden. Extrema och väldigt volatila elpriser samt bränslemarknaden.
- Elmarknadsmodellen ses över på EU nivå

Sverige

- Energikrisen 2022. Elprisstöd och diskussioner om hur marknaden fungerar.
- Höga priser på bränsle, energi, livsmedel - hög inflation - pressade hushåll.
- Ny klimatpolitik. Fossilfrihet och öppningar för ny kärnkraft.
- Kraftslagsdebatten pågår tillsammans med en låg acceptans och långa tillstådsprocesser.
- Näringslivet driver omställningen. Effektbrist i många delar av landet.
- Kompetensförsörjning i branschen.

Lokalt

- Kommunens Vision - Mänsklig tillväxtkommun.
- Nya bostadsområden och etableringar, statliga anläggningar. Inbromsning i byggsektorn pga konjunkturen.
- Påverkan på elnätet vid utbyggnad av laddinfrastruktur och solceller.
- Värnamo har en relativt god effektsituation.
- Kunderna är aktiva och efterfrågar nya tjänster.
- Vi ser konkurrens på alla våra marknader.

Våra strategier för att möta en omvärld i förändring

Vi lever i en värld som ständigt förändras. Trender som klimatförändringar, teknikutveckling och digitalisering innebär både möjligheter och utmaningar.

För att kunna arbeta mer proaktivt har vi ett långsiktigt strategiskt ar-

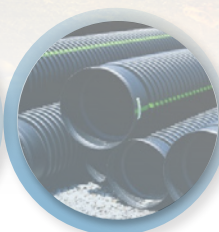
bete. Strategin har till uppgift att säkerställa att vi fortsatt skapar hållbar utveckling i Värnamoregionen och affärsmässig samhällsnytta. Förändringar analyseras och driver på vår affärsutveckling, så att vi hela tiden anpassar oss och skapar värde.

Efter invasionen av Ukraina har vi sett hur känslig energisektorn är för leveransstörningar, både vid export och import av bränsle. Inhemsk och lokal elproduktion som exempelvis kraftvärme och solenergi är ett sätt att bidra till en hållbar omställning. Svängiga elpriser har medfört att kunder har energieffektiviserat, vilket påverkat verksamheten.

OMVÄRLDSFAKTORER



EL & BRÄNSLE



MATERIAL



EKONOMI



AI & CYBERHOT



POLITIK



KLIMATPÅVERKAN

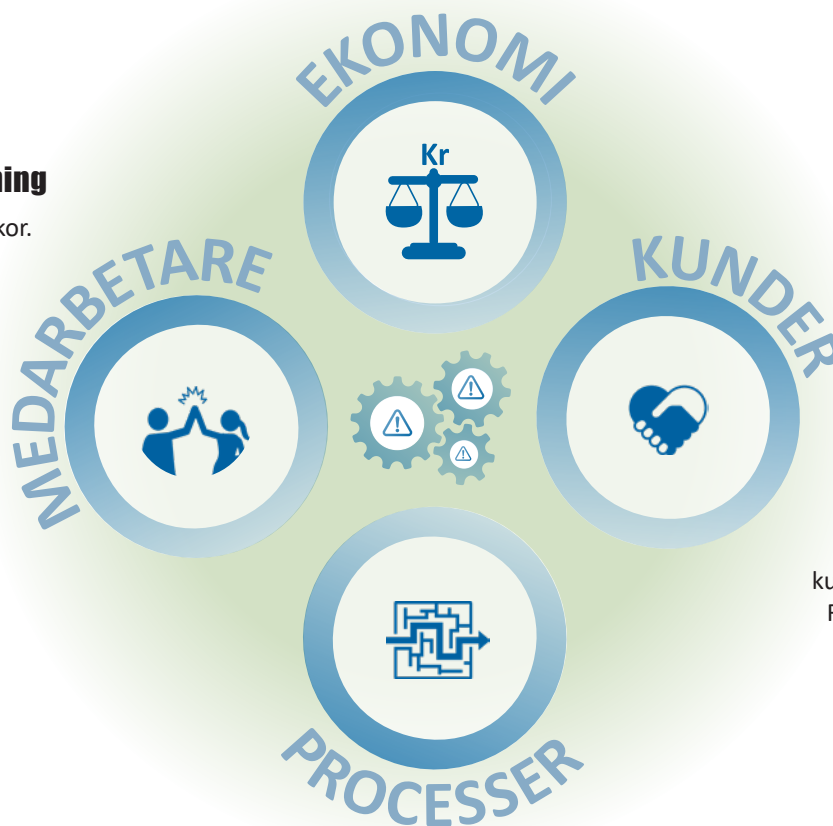


Ekonomi

Risk för ändrade förutsättningar pga
ägardirektiv, ränteläge, bränslepris
eller myndighetsreglering

Arbetsmiljö Kompetensförsörjning

Risk för arbetsplatsolyckor.
Risk för svårighet att
säkerställa framtida
kompetensbehov.



Kundfokus Varumärke

Risk att vi inte förstår
kundens fokus och behov.
Risk att vårt varumärke
tappar trovärdighet.

Strategi, Effektivitet, Yttre angrepp

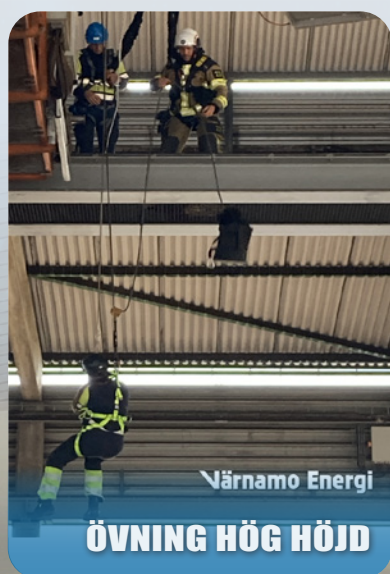
Risk att verksamheten styrs fel. Risk att resurser
används ineffektivt. Risk för sabotage och yttre angrepp.



Perspektiv	Identifierad risk	Förebyggande åtgärd
Ekologiskt 	Risk att vi drar fel slutsatser om framtiden och därmed styr verksamheten fel.	Med vår regionnätsstation som blev klar under 2022 har vi förberett för den framtida energiomställningen för mer eldrift och lokal elproduktion.
	Risk att vi inte använder våra resurser på ett effektivt och smart sätt (både personella och tekniska).	Vi uppdaterar kontinuerligt vår affärsplan och ser över våra strategier och resurser för att anpassa verksamheten efter de förutsättningar som råder
	Risk för överträdelse på miljötillstånd ex utsläpp till luft och vatten.	Personal i beredskap vid händelse och uppföljning sker vid daglig styrning
	Risk för sabotage och yttre angrepp på IT eller anläggning.	Vi har byggt in en ny regionnätsstation för att bättre motstå sabotage. Ett sabotage kan medföra elavbrott som kan vara miljöpåverkande ex. att vattenrening slutar fungera
Socialt 	Risk att vi missförstår kundens fokus och behov.	Vi verkar för att upprätthålla en proaktiv relation med kunderna där vi är tillgängliga och lyhörda för kundernas behov.
	Risk att vårt varumärke tappar trovärdighet.	Vi tar ansvar varje dag för att vara trovärdiga, trygga, nära och hållbara i allt vi gör.
	Risk att det kan vara svårt att rekrytera och säkerställa rätt kompetens för framtidens behov hos medarbetare.	Vi kompetensutvecklar kontinuerligt befintlig personal. Vi samverkar med våra branschorganisationer som verkar för att fler ska vilja jobba inom våra branschsegment. Vi erbjuder praktikplats och tar emot studiebesök.
	Risk för allvarliga arbetsplatsolyckor.	Vi arbetar kontinuerligt med systematiskt arbetsmiljöarbete för att identifiera risker och eliminera olyckor. Vi arbetar i ett digitalt händelserapporteringsystem, ENIA.
Ekonomiskt 	Risk för ändrade ekonomiska förutsättningar på grund av ägardirektiv, ränteläge, bränslepris eller myndighetsreglering	Vi strävar efter att upprätthålla en ekonomi i balans, vilket är en förutsättning för bedriva en lönsam samhällsnyttig verksamhet med nöjda kunder och ägare och samtidigt värna om ett hållbart samhälle.

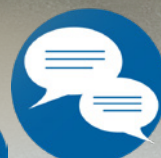
Vi har gjort en väsentlighetsanalys där ett antal hållbarhetsrisker har identifierats. Analysen belyser de risker som både har påverkan på intressenternas bedömningar samt vilka beslut som har påverkan på ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet.

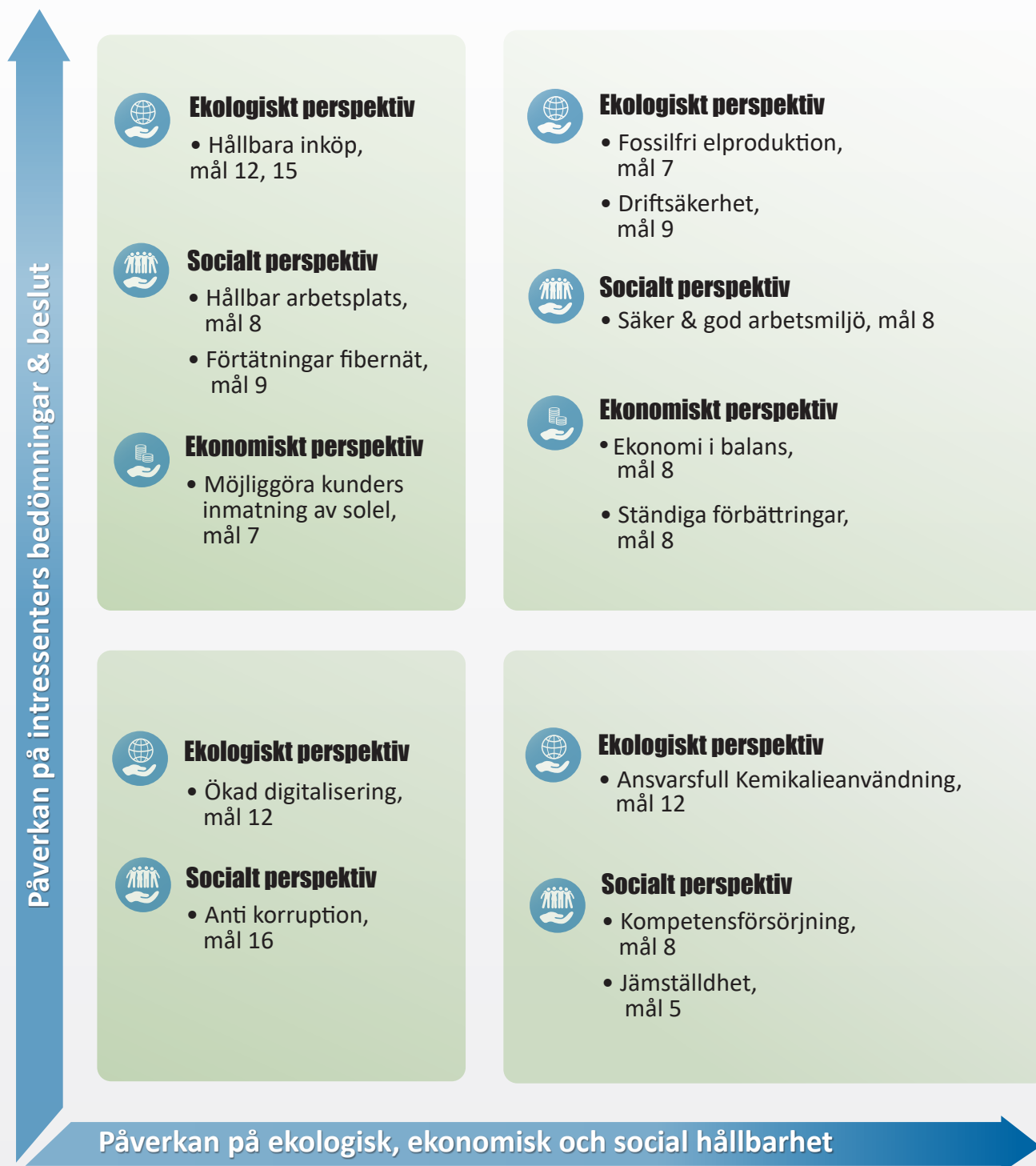
EXEMPEL PÅ HÅLLBARHETSARBETE I PRAKTIKEN



Exempel hållbarhetsarbete
i praktiken: Kompetensutveckling
intern workshop med erfarenhetsutbyte

KOMPETENSUTVECKLING





Våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor, samt koppling till Agenda 2030-målen, samt inbördes påverkansgrad på våra intressenters bedömningar och beslut, respektive påverkan på ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet.



Globala mål, lokal påverkansgrad

Ägarens vision

I vår ägares vision "En mänsklig tillväxt-kommun" verkar Värnamo Energi som en möjliggörare inom de områden där vi kan påverka och bidra.

Agenda 2030

Agenda 2030 innehåller 17 globala mål som många av världens länder ställt sig bakom. Gemensamt ansvar för en bättre, mer rättvis och hållbar värld.

Lokal påverkansgrad

Alla mål berör oss indirekt genom våra produkter och tjänster, men vi har valt att fokusera extra på fyra mål där vi har stor möjlighet att påverka genom vår verksamhet.

Extra fokus på mål 7, 8, 9, 12

Vi jobbar kontinuerligt med dessa fyra mål. Under 2023 har vi satt upp insektshotell och nyanlagda ängar har blommat. Vi har även anslutit flera snabbladdare för elfordon samt att vi fortsatt tar emot solen från både privatpersoner och företag. Spillvärme tas emot från företag och ytterligare förfrågan finns.



EXEMPEL PÅ HÅLLBARHETSARBETE I PRAKTIKEN



Fler exempel på hållbarhetsarbete i praktiken:
Vi har förstärkt vårt lokala elnät på flera platser
för att möjliggöra utbyggnad av laddinfrastruktur
och anslutning av externa parter laddpunkter



	Globalt mål	Delmål	Vår avsikt	Uppsatt mål	Tidplan	Ansvarig
Ekologiskt perspektiv			Fossilfri elproduktion	Vi ska tillföra minst 3 GWh av förnybar el (turbin, vindkraft och solceller) t o m 2025 från 2021 års utfall.	2023-2025	VD
			Upprätthålla samhällsviktiga tjänster	Genomsnittlig avbrottstid per kund för elnätet ska minska SAIDI (orsakad av eget nät). Rullande 5 år.	2023-2030	Teknik
			Ansvarsfull kemikalieanvändning	Minska/bibehålla antal kemiska produkter som är listade enligt KEMI:s PRIO-lista i förhållande till föregående år	2023-2030	Produktion/ Teknik
Socialt perspektiv			Säker och god arbetsmiljö	Säker och god arbetsmiljö antal tillbud, olyckor i förhållande till riskobservationer ska minska från föregående år	2023-2030	Avdelningschef
			Hållbar arbetsplats	Hållbar arbetsplats och balans mellan arbete och fritid genom uppföljning av övertiden, max 200 timmar på individnivå.	2023-2030	Avdelningschef
			Förtätningar i fibernätet	Antal fiberanslutningar ska öka med 500 st från 2022 års utfall till år 2025	2021-2025	Marknad
Ekonomiskt perspektiv			Ökad digitalisering	Antal fakturor som är digitala i förhållande till den totala mängden fakturor, ska öka jämfört med föregående år	2023-2025	Marknad
			Möjliggöra inmatning från solceller	Att vara möjliggörare för andra att mata in producerad el från privatperson och näringsidkare.	2023-2025	Teknik
			Ständiga förbättringar	Genomföra 250 förbättringar som sparar tid och/eller minskar kostnader. Målet är nedbrutet till 50 st/år	2021-2025	Avdelningschef



FOSSILFRI ELPRODUKTION

Inledning:

Regeringens initiativ om Fossilfritt Sverige 2045 omfattar ett antal färdplaner för fossilfrihet. Värnamo Energi har skrivit under åtagandena i "Färdplan för fossilfri konkurrenskraft uppvärmningsbranschen". Målet är att uppvärmningssektorn ska vara helt fri från fossilt bränsle 2030 och därutöver vara klimatpositiv 2045. Fjärrvärmesektorn har nått långt redan och är en möjliggörare även framåt i den gemensamma strävan mot ett fossilfritt Sverige. Energibranschen har också samlats kring arbetet med att ta fram "Färdplan el – för ett fossilfritt samhälle". Färdplanen innehåller åtaganden som uppmanar politiker att bidra till att Sverige når målet om nettonoll-utsläpp år 2045 och uppmaningar till politiken att vidta åtgärder som skapar förutsättningar för att branschen ska kunna göra sin del.

Målsättning:

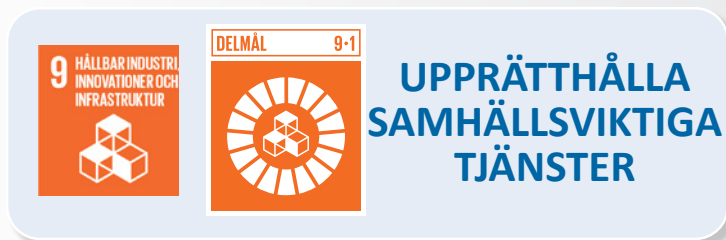
Tillföra minst 3 GWh av förnybar el (turbin, vindkraft och solceller) t om 2025 från 2021 års utfall.

Utmaningar framåt:

Det finns intressekonflikter vid uppförande av ny elproduktion, exempelvis när vindkraft ska byggas och närboende störs.

Nyckeltal:

	2021	2022	2023
Producerad el i Gwh	Turbin 16,0	Turbin 17,0	Turbin 17,0
	Vind 4,5	Vind 4,1	Vind 4,1
	Sol 0,1	Sol 0,1	Sol 0,1
	Totalt 20,6	Totalt 21,2	Totalt 21,2



Inledning:

För att upprätthålla samhällets funktion oavsett störning är vissa verksamheter viktigare än andra - de samhällsviktiga. Värnamo Elnät levererar el till verksamheter och boende i Värnamo tätort med omnejd. Stabil och störningsfri elleverans är en förutsättning för nästan allt vi gör. Med minimalt med avbrottstid kan vardagen fungera för våra kunder och verksamheter fortsatt leverera välstånd.

Målsättning:

Genomsnittlig avbrottstid per kund för elnätet ska minska SAIDI (orsakad av eget nät). Rullande 5 år.

Utmaningar framåt:

Behovet av el väntas öka och därmed belastningen på elnätet. Äldre delar behöver underhållas samtidigt som kapaciteten ska byggas ut.

Nyckeltal:	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Elnät Saidi Medelavbrottstid* i minuter	5	66	37	7	13	5,6	7

Detaljerat hållbarhetsmål - Ekologiskt perspektiv



Inledning:

I vår verksamhet behövs det kemikalier för att kunna producera el och värme. En kemikaliegrupp bevakar bolagets innehav av kemikalier och utreder om bättre miljöalternativ är möjligt. Vi arbetar strukturerat med att energieffektivisera och optimera produktionen för att minimera användning av kemikalier.

Målsättning:

Minska/bibehålla antalet kemiska produkter som är listade enligt KEMI:s PRIO-lista i förhållande till föregående år.

Utmaningar framåt:

Att både utöka verksamheten och minska/bibehålla antalet kemiska produkter som är listade enligt KEMI:s PRIO-lista är en utmaning. Att samordna inköp över avdelningarna och i samband med upphandling se helhet och konsekvenser.

Nyckeltal:	2021	2022	2023
Antal listade olika kemikalieprodukter enligt PRIO-listan i Kemikalieregistret EcoArchive.	37	37	36



Inledning:

En nära, trygg och hållbar arbetsmiljö är viktig för oss på Värnamo Energi. Vi verkar för god hälsa och säker arbetsmiljö. Inom elnät och värme arbetar vi med höga temperaturer, högspänning och gas, vilket kräver kompetenta och riskmedvetna medarbetare. För att vi ska kunna förbättra oss och arbeta förebyggande rapporterar vi riskobservationer, tillbud och olyckor. Denna rapportering och uppföljning är en mycket viktig del av vårt systematiska arbetsmiljöarbete.

Målsättning:

Säker och god arbetsmiljö. Antal tillbud, olyckor i förhållande till riskobservationer ska minska från föregående år.

Utmaningar framåt:

Utbildning kring kemiska arbetsmiljörisker. Jobba med beteendebaserad säkerhet. Få alla medarbetare och entreprenörer att använda rätt skyddsutrustning och arbetskläder vid olika typer av arbeten.

Nyckeltal:	2021	2022	2023
Årliga registreringar i Enia	67 riskobservationer, 8 tillbud, 4 olyckor. 15% av registrerade händelser var tillbud eller olycksfall.	42 riskobservationer, 4 tillbud, 3 olyckor. 14% av registrerade händelser var tillbud eller olycksfall.	46 riskobservationer, 3 tillbud, 3 olyckor. 12% av registrerade händelser var tillbud eller olycksfall.

Detaljerat hållbarhetsmål - Socialt perspektiv



Inledning:

En hållbar arbetsplats är ett koncept som kretsar kring balansen mellan vår planet, människors välmående och vinst i företaget/bolaget. Detta sker på flera nivåer för att främst garantera hälsa, säkerhet och välbefinnande för vår främsta resurs - medarbetarna.

En hälsosam och hållbar arbetsplats innebär gladare och mer motiverade medarbetare, vilket ökar produktiviteten hos de anställda och leder till färre arbetsrelaterade risker, sjukdomar och misstag. Vi vill ha en miljö där medarbetarna både har insyn och inflytande och känner sig delaktiga i att ta fram mål och aktiviteter för verksamheten. Medarbetarundersökning genomförs vartannat år, ett intervall som är lagom för att hinna genomföra de åtgärder som beslutas efter medarbetarundersökning. Dessa ger oss en bra input på hur företaget mår. För att främja god hälsa erbjuds alla medarbetare friskvårdsbidrag. En gång per månad erbjuder vi massage på arbetstid i våra lokaler. Vi följer sjukfrånvaro och övertid. Vi behöver stödja varandra i att hitta balansen mellan arbete och övrig tid som främjar långsiktig hållbarhet. Användande av personlig skyddsutrustning är viktig

Målsättning:

Erbjuda en god balans mellan arbete och fritid och skapa tid för återhämtning. Öka vår andel medarbetare som rekommenderar oss som arbetsgivare (eNPS). Hållbar arbetsplats och balans mellan arbete och fritid genom uppföljning av övertiden, max 200 timmar på individnivå.

Utmaningar framåt:

Hitta möjligheter för återhämtning och beteendeförändring av användandet av personlig skyddsutrustning.

Nyckeltal:	2021	2022	2023
Antal övertidstimmar på individ som haft mest övertid/år	265	200	161



Inledning:

Fler tjänster i samhället digitaliseras och för att få tillgång till dem behövs en stabil internetuppkoppling. Fiberanslutningar ger en stabil och framtidssäker lösning för kommunikation med lågt energibehov vid användning. Värnamo Energi har ett väll utbyggt fibernät som täcker hela kommunen både i tätorter och på landsbygden.

Målsättning:

Antal fiberanslutningar ska öka med 500 st från 2022 års utfall till år 2025

Utmaningar framåt:

Riktad införsäljning.

Nyckeltal:	2021	2022	2023
Antal fiberförtätningar	8 604	8 901	9 196

Detaljerat hållbarhetsmål - Ekonomiskt perspektiv



Inledning:

För att förbättra servicen mot kund, samt för att minska avfall ska vår kundkommunikation digitalieras. Antal fakturor som är digitala i förhållande till den totala mängden fakturor ska öka mot föregående år, vilket ger besparing i form av bland annat mindre papper, toner, kuvert och koldioxidutsläpp för transporter.

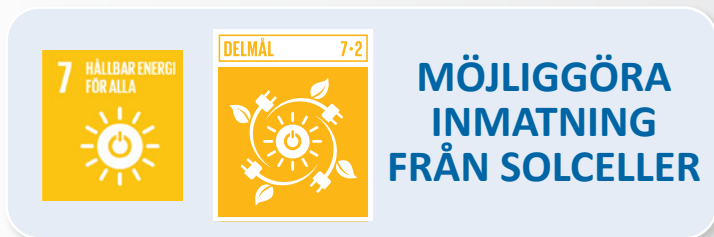
Målsättning:

90% av vår kundkommunikation ska ske digitalt, avseende fakturor, brev, avtalsbekräftelser och offerter.

Utmaningar framåt:

Upplýsa kunderna om fördelarna med att välja digital faktura.

Nyckeltal:	2021	2022	2023
% digitala fakturor /totala fakturor	60,26	69,00	71,0



Inledning:

Det finns ett stort behov av mer elproduktion för att klara omställningen från fossilt till fossilfritt samhälle. Elnätet är från början byggt med ett flöde från få och stora elproducenter ut till konsument och problem kan uppstå när flödet tidvis nu vänder i elsystemet. Transformatorer i gamla mottagningsstationer kan inte hantera flöde upp till regionnätet och behöver bytas ut när det blir mer produktion från solceller.

Målsättning:

Att vara möjliggörare för andra att mata in producerad el från privatperson och näringsidkare.

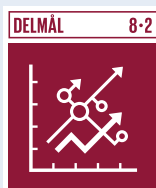
Utmaningar framåt:

Kraftig ökning av antalet förfrågningar på större anläggningar gör att produktionen kan öka snabbt.

Nyckeltal:	2021	2022	2023
Elnätsåtgärder	Upphandling av 1 av 3 50 kV mottagningsstationer	1 av 3 i drift	*

* Upphandlingsunderlaget är i stort sett klart, dock har vi beslutat att skjuta på investeringen. Vi har vidtagit andra åtgärder som säkerställer målet "mata in el".

Detaljerat hållbarhetsmål - Ekonomiskt perspektiv



STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR

Inledning:

Vi arbetar kontinuerligt med ständiga förbättringar inom hela verksamheten, för att säkerställa en god arbetsmiljö samt för att utveckla och effektivisera våra produkter/tjänster och processer.

Målsättning:

Genomföra 250 förbättringar som sparar tid och/eller minska kostnader. Målet är nedbrutet till 50 st/år

Utmaningar framåt:

Förbättringsarbete kräver starkt engagemang på alla nivåer i organisationen.

Nyckeltal:	2021	2022	2023
Antal registrerade förbättringar	60	64	53



Exempel på hållbarhetsarbete i praktiken:
Vi finns nära våra intressenter och delar samma gemensamma intresse – att vår hemregion ska vara en bra plats, som växer och ger oss alla möjligheter till en bra och hållbar framtid.

Vår affärsidé

Värnamo Energis huvuduppgift är att erbjuda våra kunder energi och IT-kommunikation genom en väl utbyggd infrastruktur.

Det innebär att vi tar vårt ansvar för samhällets utveckling och ger våra kunder konkurrenskraft, komfort och trygghet.

Vårt agerande ska präglas av en hög servicegrad och närhet, omtanke om miljön samt en god kompetens.

Nära

Vi finns där våra kunder finns. Vi väljer i första hand närproducerat. Vi skapar lokal konkurrenskraft och bidrar till aktivt och lokalt föreningsliv.

Tryggt

Våra produkter och tjänster är av hög kvalitet och är prisvärda. Vi prioriterar driftsäkerhet. Vi möter kunder och intressenter med kompetens och ärlighet. Vi arbetar långsiktigt och har stabil ekonomi

Hållbart

Vi medverkar till ett hållbart samhälle genom ett aktivt miljöarbete. Vi erbjuder hållbara val och förnybara produkter som el och värme.

Affärsmässigt

Vi tar ansvar för att leverera värde och göra sunda affärer.

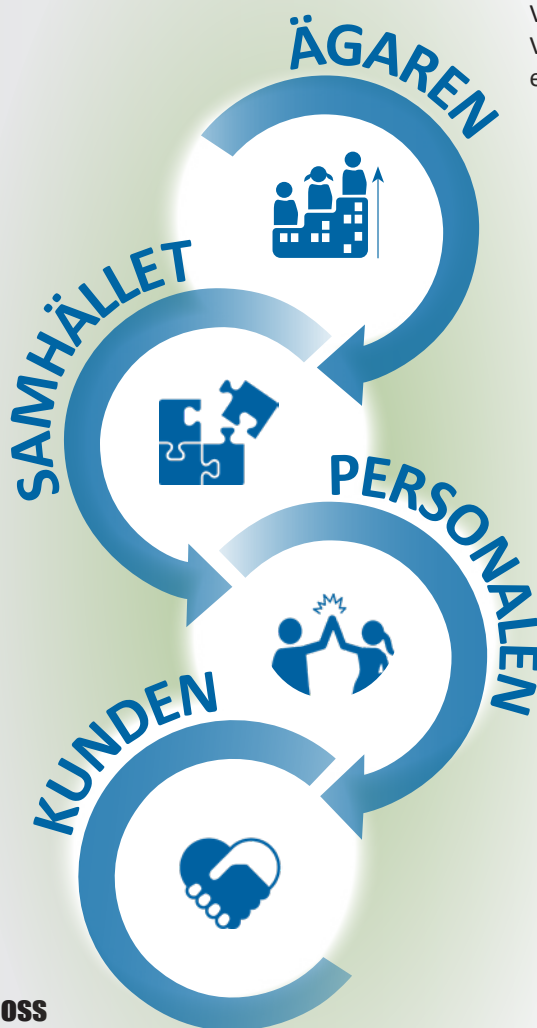


"Vi erbjuder och utvecklar hållbara energi- & IT-lösningar"

Vi driver hållbar samhällsutveckling, samarbetar med andra aktörer och investerar i infrastruktur. Vi levererar med hög tillgänglighet.

"Våra kunder uppfattar oss som nära, trygga och hållbara"

Vi är en möjliggörare i samhället och en värdeskapande del av kundernas vardag. Vi gör Värnamo kommun till en plats det är attraktivt att bo, leva och arbeta.



"Vår hemkommun är, och uppfattas som, en mänsklig tillväxtkommun"

Vi bidrar och påverkar för att möjliggöra Värnamo kommuns - vår ägares - vision om en stark, attraktiv, grön och trygg kommun.

"Vi har de bästa medarbetarna"

Vi är en arbetsgivare som attraherar kompetenta och nyfikna medarbetare som utvecklar verksamheten och säkerställer att vi levererar med hög säkerhet och tillgänglighet.



FIBERNÄT



ELNÄT



FJÄRRVÄRMENNÄT

Exempel hållbarhetsarbete i praktiken:
Vi tar vårt ansvar för samhällets utveckling och ger våra kunder konkurrenskraft, komfort och trygghet genom att erbjuda energi och IT-kommunikation genom en väl utbyggd infrastruktur.

Exempel hållbarhetsarbete i praktiken:
I 2023 års nöjdhetsundersökning ligger
Värnamo Energi på topp 10-listan*
över bästa elbolagen i Sverige 2023
när det gäller både; bemötande,
kompetens, driftsäkerhet
& hållbarhet!



* Undersökningen utfördes av det oberoende undersökningsbolaget Supportföretaget AB. 90 jämförbara svenska energibolag rankades mot varandra baserat på respektive bolags egna kunders NKI-undersökningssvar.

Korta fakta verksamhetsåret 2023



Omsättning
520 Mkr
Resultat
8 Mkr

eNPS
51



NKI
74



Kunder

Elnät: 10500 st
Elhandel: 9500
Bredband/TV: 10300
Fjärrvärme: 1500



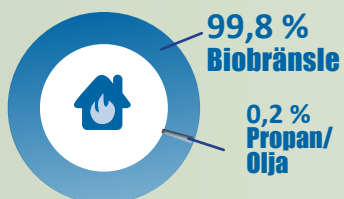
Medarbetare
55

Återförd aska

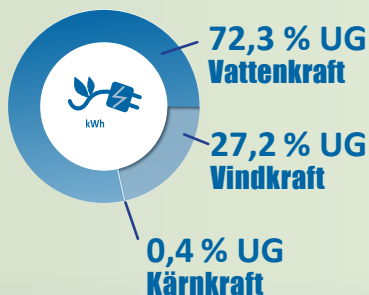
936 ton



Bränslemix Fjv



Elmix Elhandel



Publika Laddstolpar

10 st



Egenproducerad förnybar el



Solceller
0,1 GWh



Biokraftvärmverk
17,2 GWh

Andelsägd vindkraft



Vindkraft
4,1 GWh

Exempel hållbarhetsarbete i praktiken:
Varje år omvandlar vi nära 100 000 ton
biobränslen till klimatsmart, fossilfri energi.
Dubbel nytta! Värme + El = Sant!
I vår fjärrvärmeverksamhet producerar
vi både värme och elektricitet i samma
process. Kretsloppet sluts genom
att askan återförs till
skogen som gödning.



Hållbarhetsarbete i praktiken:
Vi stöttar ett stort antal lokala
ideella föreningar/verksamheter
som erbjuder barn och vuxna
meningsfulla aktiviteter inom
idrott, kultur och miljö.



Engagemang & Samverkan

Samhällsengagemang

Vårt hållbarhetsarbete genomsyras av att ett genuint engagemang i vårt samhälle, där vi aktivt samverkar med olika intressenter på flera olika sätt, både på lokal och regional/nationell nivå. För att såväl bolag som samhället i stort ska minska den negativa miljöpåverkan som vi tillsammans ger upphov till, och istället gemensamt börjar verka för en hållbar utveckling där miljöförbättrande åtgärder ska prioriteras, krävs att vi alla aktivt samarbetar och bidrar. Vi som bolag, vår ägare, kunder, samarbetspartners, myndigheter och andra intressenter – tillsammans gör vi det möjligt.

Nätverkande bransch- & intresseorganisationer

Vi är engagerade i ett flertal bransch- och intresseorganisationer samt nätverk, där vi bidrar med vår expertkunskap men där även kunskapsutbyte sker som höjer kompetensnivån hos våra egna medarbetare. Som exempel är vi medlemmar i Klimatrådet i Jönköpings län, Energiföretagen Sverige, Svebio (Svenska Bioenergiföreningen), Svenska Stadsnätetsföreningen, Svenska Naturskyddsföreningen, Sobona (fd KFS), Energiforsk, Jönköpings Läns Luftvårdsförbund, Värnamo Näringsliv, mfl.

Sponsorsarbeten

Vi är ett lokalt bolag, som vill stötta där vi verkar och bidra till kommunens tillväxt och till en levande hembygd på många olika sätt. Som exempel stöttar vi lokala ideella föreningar/verksamheter som erbjuder barn och vuxna meningsfulla aktiviteter, inom idrott, kultur och miljö. Vi kan även stötta enskilda icke-vinstdrivande publika tävlingar, möten och event. Värnamo Energi vill på detta sätt vara med och möjliggöra att det händer i hembygden.

Teknikutveckling & digitalisering

Vi vill ligga i framkant och hitta olika tekniska lösningar som bidrar till effektivare och mer hållbara arbets sätt. Som exempel har vi i samverkan med Värnamo kommun tagit fram en IoT-lösning (Internet of Things) för insamling av mätvärden och signaler från sensorer som placeras ut. Ex är vattentemperatur vid badplatser och vattennivåer i åar. Detta digitaliseringsprojekt har lett fram till ökad tillförlitlighet på de mätvärden som samlas in, samt att behovet av fysiska resor har reducerats. Under året har vi tillsammans med samarbetsparter utvecklat en streamingtjänst till TV och erbjuder nu TV även via app.

Vi har en tydlig och uttalad inställning att alla ska ha samma rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett könsidentitet, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Alla ska behandlas lika och ha rätt till utveckling i arbetet vilket framgår av vår jämställdhetsplan. Vi accepterar inte någon form av trakasserier. Arbete med ökad jämställdhet och jämlikhet är ett långsiktigt och systematiskt arbete som ska genomsyra bolaget.

Vår målsättning är att vår personalstyrka ska spegla samhället utifrån mångfald. Vi har i de senaste rekryteringarna dock inte lyckats bredda mångfalden ytterligare, så vi måste fortsatt arbeta för att bredda rekryteringsunderlaget framöver.

Kompetensförsörjning

Hög trivsel, arbetsglädje och kontinuerlig kompetensutveckling är viktiga faktorer för att vi ska utveckla, engagera och attrahera befintliga och nya medarbetare. Vår kultur ska präglas av att vi är nyfikna, jobbar tillsammans och skapar arbetsglädje. En god kompetensutveckling innebär att vi effektiviserar/identifierar huvudprocesser och problemlösning, hittar nya tillvägagångssätt och förbättrar gamla sätt och mönster.

Energibranschen står inför möjligheter i form av teknikutveckling, digitalisering och energiomställning. Detta ställer krav på oss som arbetsgivare och i samband med medarbetarsamtal tas kompetensutvecklingsplan fram på individnivå. Vi arbetar aktivt med strategier för att säkra vår kompetens framöver. Vi erbjuder praktikplatser för ungdomar som vill prova att jobba i branschen och även examensarbete. Vi ska vara synliga på de skolor och utbildningar som är intressanta för oss.

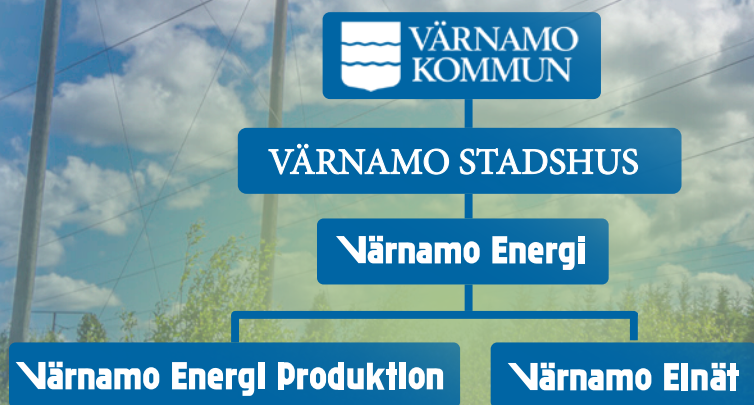
I vårt arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare, både internt och externt, är det sociala hållbarhetsarbetet viktigt. Vi tillämpar kollektivavtalsenliga löne- och anställningsvillkor. Vår målsättning är att vi kontinuerligt ska kompetensutveckla medarbetare inom alla områden som rör våra verksamheter och lägga särskilt stor vikt vid digitalisering och it-teknikutveckling. Utmaningar framåt är att förbli en attraktiv arbetsgivare som utvecklar, engagerar och attraherar de bästa medarbetarna.

Anti-korruption, Mänskliga rättigheter

Vi strävar efter etik, transparens och trovärdighet i våra affärer och förväntar oss detta från alla intressenter som vi har en affärsrelation med. Vår representation ska kännetecknas av måttfullhet. Vi följer kommunens policy om otillbörliga förmåner.

Internt är hänsyn till mänskliga rättigheter en självklarhet. Externt, genom exempelvis inköp, bedömer vi att bolagets möjlighet att minska eller påverka brott mot mänskliga rättigheter är förhållandevis låg. Dels på grund av att bolagets inköp huvudsakligen görs från svenska och europeiska leverantörer men även på grund av att vi är en liten aktör

med relativt begränsad möjlighet att påverka produktionsmetoder och arbetsförhållanden. Sammantaget gör detta att vi inte bedömer mänskliga rättigheter i leverantörsledet som en väsentlig hållbarhetsaspekt för vår verksamhet. Under 2022 /2023 kommer vi att arbeta med inköpsprocessen där en av faktorerna är översyn av bland annat mänskliga rättigheter vid inköp/upphandling.



Verksamhetsbeskrivning

Vår organisation

Värnamo Energi med dotterbolag är ett kommunalägt bolag.

Styrelsen för moderbolaget samt dotterbolagen tillsätts av ägaren, fem ledamöter är politiskt tillsatta och två ledamöter rekryteras från näringslivet. I moderbolaget ingår även två arbetstagarrepresentanter. Styrelsen ansvarar för upprättandet av hållbarhetsredovisning.

Ledningsgruppen inklusive VD består av sex personer, fördelningen i dessa ledande roller är 67% män, 33% kvinnor.

Affärsområden

Värnamo Energi koncernen drivs i sju affärsområden.

Elnät

Vi distribuerar och tar emot el till / från konsumenter och näringsidkare inom det egna elnätsområdet.

Elhandel

Vi säljer förnybar el till konsumenter och näringsidkare i hela Sverige men främst inom Värnamo kommun.

Värme

Vi producerar och distribuerar värme i våra fjärrvärmeanläggningar i Värnamo, Rydaholm, Bor, Forsheda, Bredaryd och Lanna.

Nät- & kommunikationsoperatör

Vi äger och ansvarar för fibernätet i Värnamo kommun.

Tjänster

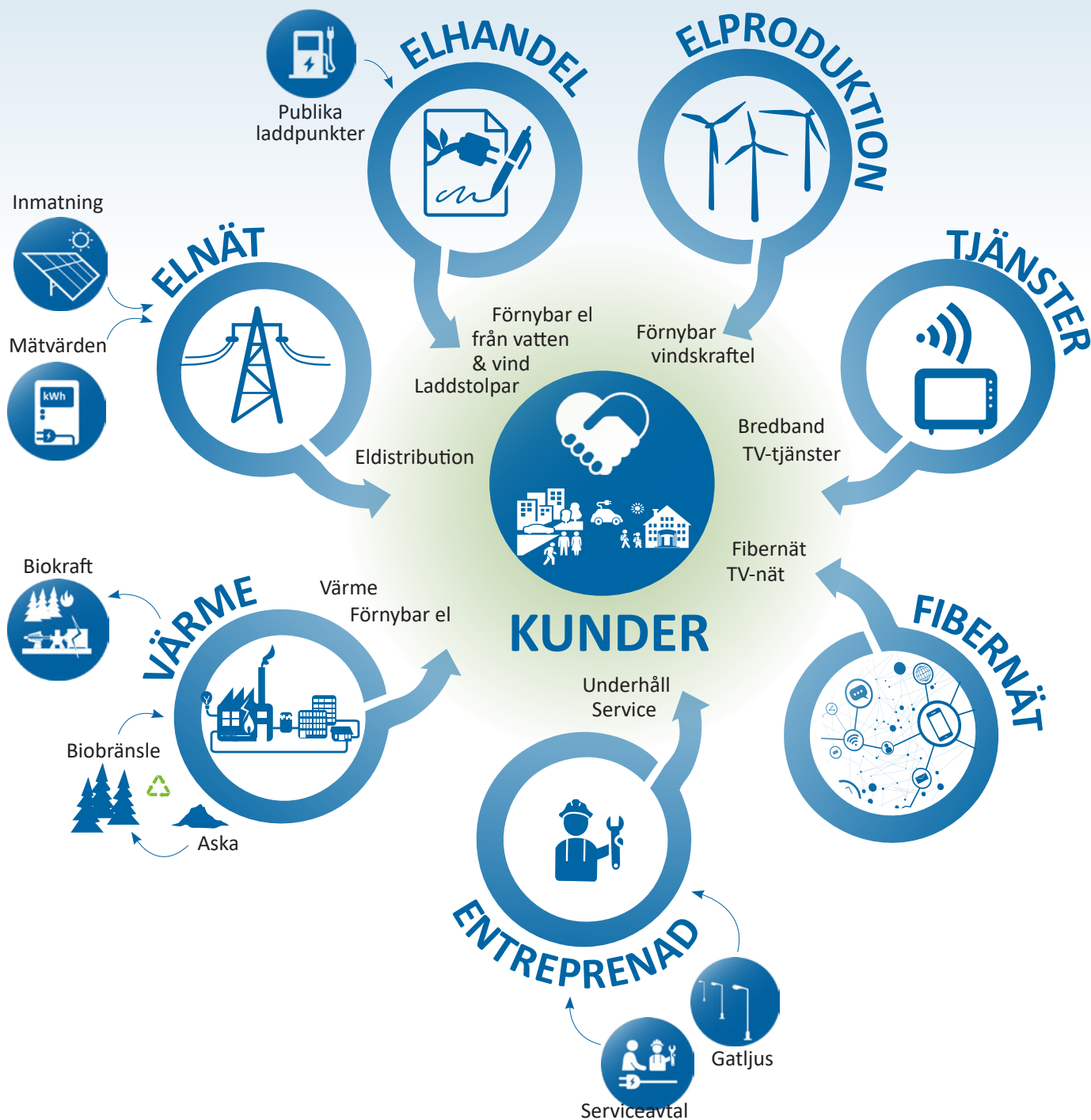
Vi är tjänsteleverantör i Värnamos fibernät där vi säljer bredband samt tv- och streamingtjänster till konsumenter och näringsidkare.

Entreprenad

Vi genomför entreprenader i alla våra affärsområden. Vi utför arbeten åt Värnamo kommun.

Elproduktion

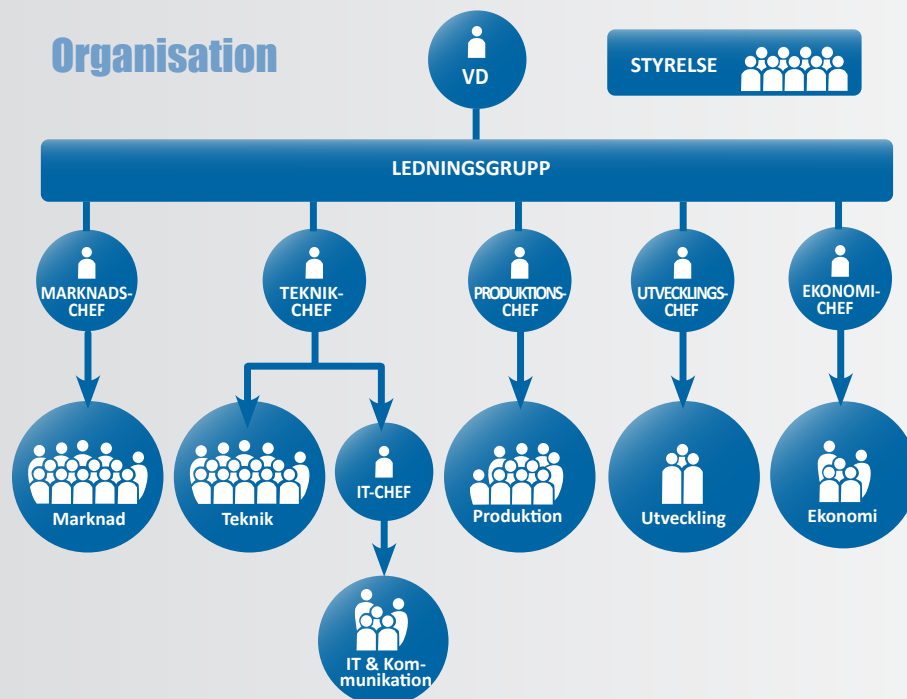
Vi producerar förnybar el på kraftvärmeverket i Värnamo samt i våra andelsägda vindkraftverk i Värnamo och Reftele.





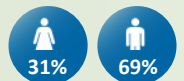
Personal & Organisation

Verksamheten är funktionsorganiserad. Resultatuppföljning av verksamheten sker i verksamhets-/affärsområden. Det finns 56 medarbetare i organisationen. Av dessa är 18 kvinnor och 38 män.



Medarbetare

56 personer



Totalt antal anställda	18 st	38 st
Teknik & Produktion	3 st	27 st
Marknad & Ekonomi	13 st	7 st
VD & Ledningsgrupp	2 st	4 st



PERSONALAKTIVITETER

Exempel på hållbarhetsarbete i praktiken:
Teambuildings personalaktiviteter. Att göra nya saker tillsammans, träna och lära sig nya färdigheter är aktiviteter vi gör för att stärka sammanhållningen och för att ha roligt tillsammans.



1980

1982, uppvärmning av fastigheter sker till största delen i små enskilda fossileldade anläggningar. Kommunen beslutar att ett fjärrvärmesystem skall byggas i centralorten

1984, första fjärrvärmekunden ansluts på Storgatsbacken. Den ursprungliga planen var att torv långsiktigt skulle fasa ut och ersätta oljan

1990

1992, Ackumulatortanken byggs. Majoriteten av värmen produceras i PC Sjukhuset och i en anläggning på Hornaryd. Bränslet består av el, gasol, deponigas och olja

1995

1996, Två nya fastbränslepannor tas i drift på Energi vägen. En stor del av de fossila bränslena kan därmed fasas ut till förmån för biobränslen. Andelen biobränsle uppgår därmed till 80%

2000

2001, antalet fjärrvärmekunder i Värnamo ökar konstant och kulvertnätet växer. Dessutom byggs ett helt nytt separat fjärrvärmenät i Rydaholm, värmen där kommer från en extern leverantör.

2005

2007, reservanläggningen PC Havren byggs om från fossil oljedrift till förbränning av förnybar, koldioxidneutral bioolja. Andelen biobränsle sänks ytterligare och utgör 98%

2009, Beslut om satsning på lokal vindkraft. Dessutom fortsätter expansionen och byggnationen av fjärrvärmeverksamheten ytterligare.

2010

2015

2015, Ett nytt kraftvärmeverk för samtidig el- & värmeproduktion är driftsatt på Energivägen. Antalet fjärrvärmeanslutningar uppgår till 1500. Miljömålet 100% förnybara bränslen uppnås

2018, Värnamo Energi tar över driften av Värnamo kommuns och Finnvedsbostäders värme pannor, i syfte att effektivisera och påskynda omställning till förnybart i alla kommunala fastigheter

2019, Värnamo Energi skriver samarbetsavtal som möjliggör omställning till 100% förnybar leverans av ånga till DS Smiths wellproduktion

2020

2020, Värnamo Energi driftsätter 4 nya närvärmeanläggningar i Lanna, Bredaryd, Forsheda och Bor.

2024

2022, Vi kopplade in fler kunder i vårt fjärrvärmenät samt kopplade in ett mycket stort antal solcellsanläggningar i vårt elnät.

2023, I en befintlig fjärrvärmepannnecentral påbörjades installation av en OCR-turbin för elproduktion som ska driftsättas 2024.

Vår väg mot fossilfritt

Exempel på hållbarhetsarbete i praktiken: Omställning av vår fjärrvärmeverksamhet från fossila bränslen till 100 % lokalt & förnybart



Härmed avger styrelsen för Värnamo Energi koncern hållbarhetsredovisning

Värnamo 2024-03-19

Gunnar Crona

Malin Classon
Verkställande direktör

Thomas Sköld

Anders Berglund

Stina Gof

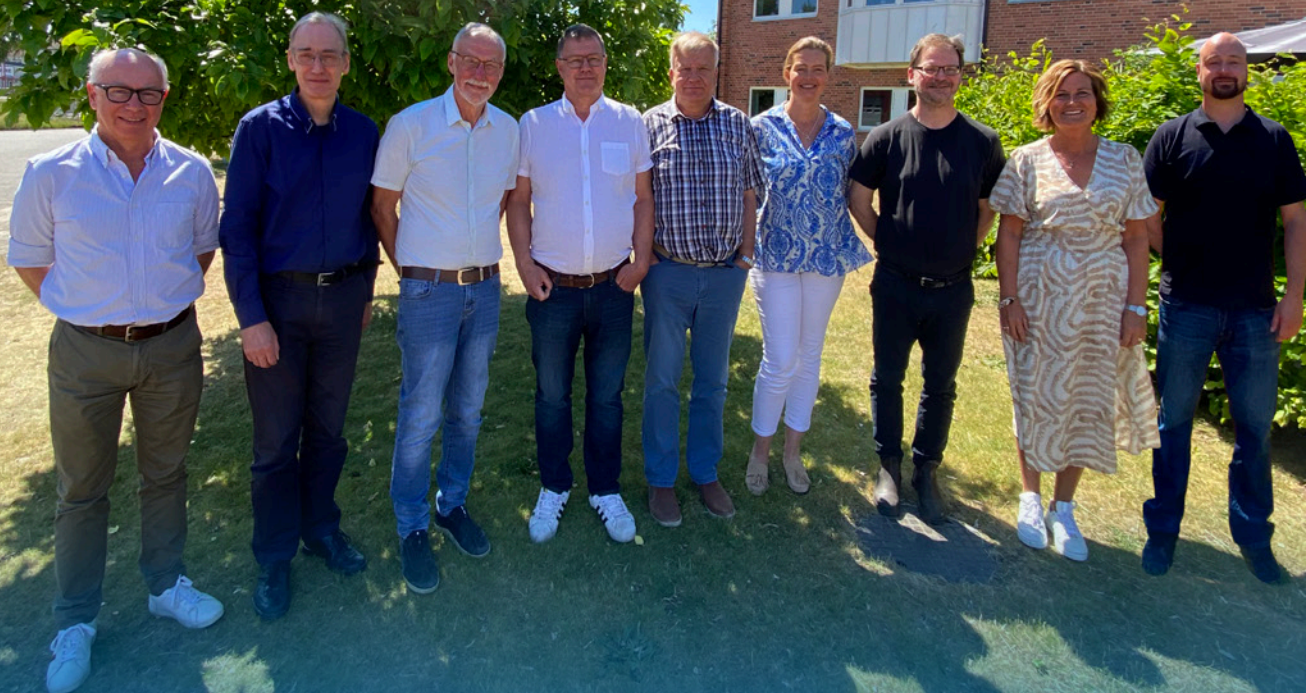
Jan Andersson

Jan Olofzon

Ann-Karin Hansson

Sonny Axelsson

Andreas Prag



Värnamo Energi

VISION

"Vi verkar nära, tryggt & hållbart"

MÅLBILD 2035

